



## **Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада № 17 за 2023 год**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Девиз профсоюза: **"Наша сила в единстве"**

Основными **целями** профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

**Работа профсоюзного комитета была направлена на:**

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза.
- чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации.

### **I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор (прошел уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области, рег. № 18356/22-1627 от 27.10.2022), который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель первичной профсоюзной организации (далее – ППО) доводит до сведения коллектива и заведующего МДОУ постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с ППО согласовывались приказы и положения, касающиеся социально-трудовых отношений работников и деятельности в МБДОУ детском саду № 17 (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации, выплата стимулирующих и др.).

### **II. Организационная работа**

В МБДОУ работает 31 человек, 8 являются членами Профсоюза, что составляет 26%. В 2023 году в Профсоюз вступило 5 человек.

В профсоюзный комитет ППО избрано 3 человека.

Проведена сверка членов профсоюза в январе текущего года.

МБДОУ детском саду № 17 регулярно проводятся заседания профкома и профсоюзные собрания, объединённые с общими собраниями работников детского сада.

За отчетный период на заседаниях ППО обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, идет подготовка к культурно-массовым мероприятиям). Обсуждаются проекты приказов заведующего по доплатам и материальному стимулированию работников. Председатель ППО принимал непосредственное участие в анализе портфолио достижений педагогов для определения размера стимулирующей части заработной платы.

В 2023 году проведено:

- 9- заседаний профкома;
- 2- профсоюзных собрания.

Всю свою работу ППО строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

ППО вместе с администрацией проводит проверки соблюдения законодательства о труде, обсуждает результаты проверки на общих собраниях работников учреждения, на которых заслушивается доклад заведующего ДОУ о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда. Регулярно проводится обучение сотрудников охране труда. Все рабочие места в ДОУ прошли спецоценку. Под контролем ППО находится проведение вводного инструктажа, для вновь принятых сотрудников на работу. Регулярно проводится первичный, повторный инструктаж, а также работа по ознакомлению работающих с правилами техники безопасности. В ДОУ имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующим и согласовываются с председателем комитета Профсоюза на основании протокола решения комитета.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов ППО, а также всей общественности используются:

- Сайт ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА НОВОЧЕРКАССКА <https://uonovoch.narod.ru/profs/index.htm> ;
- информационный стенд первичной профсоюзной организации ДОУ «Наш профсоюз»;
- раздел на сайте ДОУ «Наш профсоюз».

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

В 2023 году проводились традиционные профсоюзные огоньки «День дошкольного работника», «Международный женский день», «Новогодний огонек». Дети членов Профсоюза и сами члены профсоюза получили новогодние подарки.

ППО МБДОУ детского сада № 17 проводит работу по сохранению

профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

2023 год был объявлен годом педагога и наставника.

Комитет ППО ДОУ в этот период уделил особое внимание этому направлению. Проведен анализ Положения о наставничестве, проверка наличия приказов на закрепление за наставником молодых педагогов, приказа о доплате за работу по наставничеству. В 2023 году в ДОУ - 2 наставника, 2 начинающих специалиста.

### **III. Общие выводы по работе**

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе стали основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

#### **В течение года профсоюзный комитет:**

- проверку записей в трудовых книжках;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- выполнение коллективного договора.

### **IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- сохранить профсоюзное членство;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

У профсоюзного комитета есть над чем работать.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первичной профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Сегодня люди нуждаются в сильном профсоюзе, готовом защитить их интересы на деле, бороться за достойную заработную плату. А это возможно только при умении договариваться, слушать и слышать друг друга, уважительно относиться к мнению партнёров.

**Председатель первичной  
профсоюзной организации**

**Ненартович Л.Е**